

河南省乡村振兴局 河南省教育厅文件 河南省人力资源和社会保障厅

豫乡振〔2022〕65号

关于印发《河南省“雨露计划+”就业促进 行动实施方案》的通知

各省辖市、济源示范区、航空港区乡村振兴局、教育局、人力资源社会保障局：

现将《河南省“雨露计划+”就业促进行动实施方案》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。



2022年7月20日

河南省“雨露计划+”就业促进行动 实 施 方 案

为深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，认真落实党中央、国务院决策部署，扎实推进“雨露计划+”就业促进行动，做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，根据《国家乡村振兴局综合司 教育部办公厅 人力资源和社会保障部办公厅关于印发〈“雨露计划+”就业促进行动实施方案〉的通知》（国乡振司发〔2022〕6号）工作要求，结合我省实际，制定本方案。

一、总体要求

（一）指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实中央经济工作会议、中央农村工作会议精神，坚持就业优先导向，坚持服务脱贫家庭（含防止返贫监测对象家庭，下同），以脱贫家庭新成长劳动力为重点，采取有效政策举措，大力增强脱贫家庭新成长劳动力的技能水平和就业竞争力，为全面推进乡村振兴提供人才支撑，助力守牢不发生规模性返贫底线，促进脱贫人口收入持续增长，为实现农业农村现代化筑牢坚实的基础。

（二）行动目标。过渡期内，把雨露计划作为人才振兴重点工作，开展政府与职校联合培养、推动职校与企业合作共建、建

设多方参与互利共赢的就业平台，全面推动“雨露计划+”就业促进行动落地见效。加强组织领导，积极引导脱贫家庭新成长劳动力入读职业院校（含技工院校，下同），提升技能素质，帮助雨露计划毕业生实现更加充分、更高质量的就业。

二、主要任务

（三）健全动态监管。广泛宣传雨露计划，充分发挥驻村第一书记和工作队、村“两委”的基础作用，依托教育部门和学校，摸清脱贫家庭新成长劳动力底数，掌握入读职业院校意愿、雨露计划在读学生底数、雨露计划毕业生就业意愿等情况，建立健全新成长劳动力入读职业院校意愿清单、雨露计划在读学生清单、雨露计划即将毕业学生就业意愿清单和雨露计划已经毕业生就业意愿清单。乡村振兴、教育、人力资源社会保障部门要对雨露计划资助学生信息做到共享共用，坚持动态调整、动态管理。（省乡村振兴局、省教育厅、省人力资源社会保障厅）

（四）加强职业教育。坚持需求导向，鼓励引导职业院校结合脱贫地区发展需求设置专业、开发课程，以省级乡村振兴重点帮扶县和易地扶贫搬迁人口较多的县（市、区）为重点，凝聚社会力量，推动职业院校开展帮扶结对，开通“定向式”“订单式”培训模式，对脱贫劳动力开展免费技能培训并给予相应补贴。深化校企合作，鼓励企业联合职业院校举办定制班、定向班，畅通“校门”到“厂门”的绿色通道。（省乡村振兴局、省教育厅、省人力资源社会保障厅）

（五）持续技能提升。用好定点帮扶机制、“万企兴万村”行动等，发挥优质职业院校和龙头企业资源优势，共同开展在岗技能提升、人才培养等服务，开发打造一批就业创业指导培训课程。大力开展“互联网+职业技能培训”，加大脱贫家庭新成长劳动力技能培训力度，落实相关技能培训补贴，持续提升雨露计划学生技能提升、人才培养等服务水平。（省乡村振兴局、省教育厅、省人力资源社会保障厅）

（六）开展就业帮扶。指导有关行业部门，启动“雨露计划+”就业促进行动招聘活动。组织动员有实力、有社会责任的企业和社会组织等用工主体，开展校园招聘、定向招聘、专场招聘等校企对接就业帮扶活动，建立岗位需求清单，采取线上线下等招聘方式，提供适合雨露计划毕业生的就业岗位，畅通就业服务“最后一公里”。建立帮扶工作台账，按照“一人一档”“一人一策”的原则，为有就业意愿的雨露计划毕业生提供多个就业岗位选择，力争实现百分之百就业。提升离校未就业毕业生就业服务质量，完善未就业实名台账，分级分类精准帮扶。（省乡村振兴局、省教育厅、省人力资源社会保障厅）

（七）落实政策保障。加大政策执行力度，组织引导脱贫家庭新成长劳动力纳入雨露计划资助范围，接受中、高等职业教育，将过渡期内各项帮扶政策落细落实落地。乡村振兴部门要落实好雨露计划补助等保障政策。教育部门要落实好学费减免、助学金、奖学金、助学贷款等补助。人力资源社会保障部门要落实

好就业创业服务补助、社会保险补贴、创业担保贷款及其它贴息补贴等。各部门要做到应补尽补，持续推进雨露计划毕业生就业帮扶工作。（省乡村振兴局、省教育厅、省人力资源社会保障厅）

三、保障措施

（八）加强组织领导。各地要切实提高政治站位，建立健全协调工作机制，发挥部门优势，形成工作合力，共同推进“雨露计划+”就业促进行动。乡村振兴部门发挥统筹协调作用，教育、人力资源社会保障部门要积极支持开展相关工作。

（九）做好跟踪服务。各地各部门要积极主动发现工作推进过程中的难点、痛点和堵点，加强雨露计划毕业生就业帮扶跟踪监测，建立就业情况清单，实现数据动态更新。对就业情况发生变化的雨露计划毕业生及时掌握情况，提供帮扶服务，做到就业底数清、就业情况清。

（十）营造良好氛围。积极引导各类媒体采用大众喜闻乐见的宣传方法，在脱贫家庭新成长劳动力入学前、毕业前、招聘前等关键时点开展集中宣传引导。开展“雨露计划+”就业促进行动典型案例评选发布活动，选树一批立得住、叫得响、推得开的技能成才先进典型，讲好雨露计划故事，不断营造“劳动光荣、技能增收”的社会氛围。

