

禹州市人力资源和社会保障局(汇
总)
2026年度部门预算

二〇二六年五月

目 录

第一部分 部门概况

- 一、 主要职责
- 二、 机构设置
- 三、 预算单位构成

第二部分 禹州市人力资源和社会保障局(汇总)2026年部门 预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)2026年部门预 算表

- 一、2026年收支总体情况表；
- 二、2026年收入总体情况表；
- 三、2026年支出总体情况表；
- 四、2026年财政拨款收支总体情况表；
- 五、2026年一般公共预算支出情况表；
- 六、2026年一般公共预算基本支出表；
- 七、2026年支出经济分类汇总表；
- 八、2026年一般公共预算“三公”经费支出情况表；
- 九、2026年政府性基金预算支出情况表；
- 十、2026年国有资本经营预算支出情况表；
- 十一、2026年项目支出表；
- 十二、2026年部门整体绩效目标表；
- 十三、2026年预算项目绩效目标汇总表。

第一部分

禹州市人力资源和社会保障局(汇总)部门概况

一、主要职责

(一) 贯彻执行国家人力资源和社会保障法律法规、政策，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划和相关规范性文件，并负责组织实施和监督检查。

(二) 拟订全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动相关规范性文件，推动建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系，促进人力资源合理流动和优化配置。

(三) 负责全市促进就业工作，贯彻落实全省、许昌市统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立全市面向城乡劳动者的职业技能培训制度，贯彻落实就业援助制度，牵头拟订全市高校毕业生就业的规范性文件。会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励的相关规范性文件。

(四) 统筹推进建立全市覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻落实全省、许昌市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻落实养老保险全省、许昌市统筹办法和全省、许昌市统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，贯彻落实相关社会保障基金投资政策。会

同有关部门实施全民参保计划并建立统一的社会保险公共服务平台。

（五）负责全市就业、失业和相关社会保险基金预警机制和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）贯彻落实全省、许昌市劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，贯彻执行国家、省、许昌市关于国家工作时间、休息休假和假期的相关规定以及特殊劳动保护政策实施细则并监督实施。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（七）七牵头推进深化职称制度改革，贯彻执行省、许昌市专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培训工作，拟订吸引留学人员来禹工作或定居的规范性文件。拟订全市技能人才培养、评价、使用和激励制度的相关规范性文件。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、考核奖惩等人事综合管理工作，贯彻执行全省、许昌市事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（九）会同有关部门贯彻落实国家、省、许昌市表彰

奖励制度，综合管理市委、市政府表彰奖励工作，根据授权承办以市委、市政府名义开展的表彰奖励工作，承办部分市直领导干部的行政任免手续。

（十）贯彻落实全省、许昌市事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策，建立全市企事业单位人员工资核定、正常增长和支付保障机制。贯彻落实全省、许昌市企事业单位人员、机关工勤人员福利和离退休政策的实施细则。贯彻执行全省、许昌市机关事业单位工勤人员技术等级考核政策。

（十一）会同有关部门贯彻落实全省、许昌市农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。统筹指导全市农民工就业创业和发展家庭服务业促进就业工作。

（十二）完成市委、市政府交办的其他任务。

（十三）有关职责分工。

1. 关于事业单位进人问题的职责分工。市委编办根据用人单位编制余缺和编制结构情况进行编制审核，核发机构编制审核通知单，并在用人单位办理入减编手续后出具入减编通知单。市人力资源和社会保障局凭机构编制审核通知单和入减编通知单等办理人员聘用（任）、调配、工资核定、社会保障等手续。

2. 关于高校毕业生就业管理的职责分工。高校毕业生就业意见和办法由市人力资源和社会保障局牵头，会同市教育体育局等部门拟订。高校毕业生离校前的就业指导和服

务工作，由市教育局负责；高校毕业生离校后的就业指导和服务工作由市人力资源和社会保障局负责。

二、机构设置

禹州市人力资源和社会保障局（汇总）内设16个科室，主要是：办公室（信访工作股）、政策法规股（政务服务股）、规划和基金监督股（财务股）、就业促进工作办公室（农民工工作股）、人力资源流动管理股、职业能力建设股、专业技术人员管理股（市职称改革领导小组办公室）、事业单位人事管理股、工资福利股、养老失业保险股、工伤保险股、调解仲裁管理和劳动关系股、劳动保障监察股、人事股（任免奖励股）。另设离退休干部工作股、机关党委。

禹州市人力资源和社会保障局（汇总）下设0个县级（副县级）二级机构和1个科级二级机构。主要是：禹州市创业就业服务中心（禹州市农民工返乡创业综合服务中心）（科级），禹州市人才交流服务中心（禹州市人事档案管理中心）（股级）、禹州市社会保险中心（股级）、禹州市劳动保障维权服务中心（股级）、禹州市劳动人事争议仲裁院。

三、预算单位构成

本预算为包括机关本级预算和所属二级单位预算在内的汇总预算，预算单位构成为：

1. 禹州市人力资源和社会保障局（本级）；
2. 禹州市创业就业服务中心（禹州市农民工返乡创业

综合服务中心）（未单独核算）；

3. 禹州市人才交流服务中心（禹州市人事档案管理中心）（未单独核算）；

4. 禹州市社会保险中心（未单独核算）；

5. 禹州市劳动保障维权服务中心（未单独核算）；

6. 禹州市劳动人事争议仲裁院（未单独核算）。

第二部分

禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

2026年度部门预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

禹州市人力资源和社会保障局(汇总)2026年度收入总计36135.02万元，支出总计36135.02万元，收入、支出总计与上年相比，增加5845.27万元，增长19.3%，主要原因是社保基金本级配套资金增加，就业资金纳入本级预算。

二、收入预算总体情况说明

禹州市人力资源和社会保障局(汇总)2026年度收入合计36135.02万元，其中：一般公共预算收入36135.02万元，政府性基金预算收入0万元，国有资本经营预算收入0万元，财政专户管理资金收入0万元，事业收入0万元，事业单位经营收入0万元，上级补助收入0万元，附属单位上缴收入0万元，其他收入0万元，上年结转结余0万元。

三、支出预算总体情况说明

禹州市人力资源和社会保障局(汇总)2026年度支出合计36135.02万元，其中：基本支出2307.93万元，占6.39%；项目支出33827.09万元，占93.61%。

四、财政拨款收支预算总体情况说明

禹州市人力资源和社会保障局(汇总)2026年度一般公共预算拨款收支36135.02万元，政府性基金预算拨款收支0万元，国有资本经营预算拨款收支0万元。

一般公共预算拨款收支与上年相比，增加5845.27万元，增长19.3%，主要原因是社保基金本级配套资金增加，就业资金纳入本级预算。

政府性基金预算拨款收支与上年相比，持平。

国有资本经营预算拨款收支与上年相比，持平。

五、一般公共预算支出预算情况说明

禹州市人力资源和社会保障局(汇总)2026年一般公共预算支出年初预算为36135.02万元。其中：基本支出2307.93万元，占6.39%；项目支出33827.09万元，占93.61%。主要用于以下方面：社会保障和就业支出35905.48万元，占99.36%；卫生健康支出70.01万元，占0.19%；住房保障支出159.54万元，占0.45%。

六、一般公共预算基本支出情况说明

禹州市人力资源和社会保障局(汇总)2026年度一般公共预算基本支出2307.93万元，其中：人员经费2110万元，主要包括：基本工资、其他社会保障缴费、奖金、津贴补贴、住房公积金、职工基本医疗保险缴费、职业年金缴费、机关事业单位基本养老保险缴费、退休费、绩效工资、生活补助；公用经费197.93万元，主要包括：差旅费、其他商品和服务支出、印刷费、维修（护）费、办公费、取暖费、邮电费、劳务费、电费、公务接待费、其他交通费用、工会经费、水费、委托业务费。

七、支出预算经济分类情况说明

按照《财政部关于印发〈支出经济分类科目改革方

案》的通知》（财预〔2017〕98号）要求，从2018年起全面实施支出经济分类科目改革，根据政府预算管理和部门预算管理的不同特点，分设部门预算支出经济分类科目和政府预算支出经济分类科目，两套科目之间保持对应关系。禹州市人力资源和社会保障局(汇总)《支出经济分类汇总表》，按两套经济分类科目分别反映不同资金来源的全部预算支出。

八、“三公”经费支出预算情况说明

禹州市人力资源和社会保障局(汇总)2026年度“三公”经费预算0.38万元，与上年相比，持平，具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费0万元，与上年相比，持平，主要原因是无因公出国（境）计划。

（二）公务用车购置及运行费0万元，一是公务用车购置费0万元，主要用于公务用车购置等支出，与上年相比，持平，主要原因是无公车购置计划。二是公务用车运行费0万元，主要用于公务用车加油、维修及保险购置等支出，与上年相比，持平，主要原因是本部门无公务用车，无相关费用。

（三）公务接待费0.38万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）等支出，与上年相比，持平，主要原因是相关业务与上年基本一致。

九、政府性基金预算支出情况说明

禹州市人力资源和社会保障局(汇总)2026年度政府性

基金预算支出年初预算为0万元。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费预算情况

禹州市人力资源和社会保障局(汇总)2026年度机关运行经费支出预算197.93万元，主要保障机关正常运转及正常履职需要的办公费、水电费、日常维修、差旅费、公务用车运行维护费以及其他相关支出。

（二）政府采购预算情况

禹州市人力资源和社会保障局(汇总)2026年度政府采购预算安排0万元，其中：政府采购货物预算0万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算0万元。

（三）预算绩效管理情况

按照《中共许昌市委、许昌市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（许发〔2021〕13号）文件精神，禹州市人力资源和社会保障局(汇总)对部门整体支出和项目支出开展全过程预算绩效管理，本部门所有支出实行绩效目标管理。纳入2026年度部门整体支出绩效目标的金额为36135.02万元，其中：基本支出2307.93万元，项目支出33827.09万元，支出项目18个。无部门重点项目。

禹州市人力资源和社会保障局(汇总)2026年度预算项目绩效目标，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、实效、质量，预期达到的社会经济效益、可持续影响及服务对象满意度等情况。

（四）国有资产占用情况

2025年末，我部门共有车辆3辆，其中：一般公务用车3辆、一般执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆，其他用车0辆；价值50万元以上通用设备0台（套），价值100万元以上专用设备0台（套）。

（五）专项转移支付项目情况

禹州市人力资源和社会保障局(汇总)2026年度负责管理的专项转移支付项目3个。主要是2026城乡居民基本养老保险市级配套资金225万元、2026年上级提前下达就业补助资金1982万元、2026年三支一扶中央补助资金41.7万元等，我部门将按照《预算法》等有关规定，积极做好项目分配前期准备工作，在规定的时间内向财政部门提出资金分配意见，根据有关要求做好项目申报公开等相关工作。

第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：是指财政部门当年拨付的资金。

二、财政专户管理资金：是指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、事业收入：是指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

四、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、其他收入：是指单位取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

六、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

七、项目支出：是指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

八、“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指单位使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）、燃料费、维修费、过路过桥

费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。

九、公务用车：指用于履行公务的机动车辆，包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车等。

十、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)2026年部门预算报表（报表因四舍五入，可能存在尾差）

2026 年部门收支总体情况表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总) 单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	36135.02	一、一般公共服务	
其中：财政拨款	33886.32	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	35905.48
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	70.01
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	159.54
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本 年 收 入 合 计	36135.02	本 年 支 出 合 计	36135.02
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	36135.02	支 出 总 计	36135.02

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

2026 年部门收入总体情况表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位：万元

部门（单位）代码	部门（单位）名称	总计	本年收入											上年结转结余					
			合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金收入	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	合计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
				小计	其中：财政拨款														
	合计	36135.02	36135.02	36135.02	33886.32														
079	禹州市人力资源和社会保障局	36135.02	36135.02	36135.02	33886.32														
079001	禹州市人力资源和社会保障局	36135.02	36135.02	36135.02	33886.32														

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

2026 年部门支出总体情况表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭 的补助	商品和服务支 出		资本性支出						
				合计	36135.02	2307.93	1978.34	131.66	197.93		33827.09	248.48	33578.62
			079	禹州市人力资源和社会保障局	36135.02	2307.93	1978.34	131.66	197.93		33827.09	248.48	33578.62
208	01	01		行政运行	1766.57	1766.57	1568.64		197.93				
208	01	02		一般行政管理事务	249.92						249.92	248.48	1.44
208	01	99		其他人力资源和社会保障 管理事务支出	181.48						181.48		181.48
208	05	01		行政单位离退休	108.13	108.13		108.13					
208	05	02		事业单位离退休	18.99	18.99		18.99					
208	05	05		机关事业单位基本养老保 险缴费支出	174.46	174.46	174.46						
208	05	06		机关事业单位职业年金缴 费支出	0.45	0.45	0.45						
208	05	07		对机关事业单位基本养老 保险基金的补助	24000						24000		24000
208	07	99		其他就业补助支出	1982						1982		1982
208	08	01		死亡抚恤	4.54	4.54		4.54					
208	26	02		财政对城乡居民基本养老 保险基金的补助	7213.70						7213.70		7213.70
208	30	01		财政代缴城乡居民基本养 老保险费支出	200						200		200
208	99	99		其他社会保障和就业支出	5.25	5.25	5.25						
210	11	01		行政单位医疗	17.08	17.08	17.08						
210	11	02		事业单位医疗	48.80	48.80	48.80						
210	11	99		其他行政事业单位医疗支 出	4.13	4.13	4.13						
221	02	01		住房公积金	159.54	159.54	159.54						

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

2026 年财政拨款收支总体情况表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小计	其中：财政拨款		
一、本年收入	36135.02	一、本年支出	36135.02	36135.02	33886.32		
（一）一般公共预算拨款	36135.02	（一）一般公共服务支出					
其中：财政拨款	33886.32	（二）外交支出					
（二）政府性基金预算拨款		（三）国防支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（四）公共安全支出					
二、上年结转		（五）教育支出					
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出					
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化体育旅游与传媒支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	35905.48	35905.48	33656.78		
		（九）医疗卫生与计划生育支出					
		（十）卫生健康支出	70.01	70.01	70.01		
		（十一）节能环保支出					
		（十二）城乡社区事务支出					
		（十三）农林水事务支出					
		（十四）交通运输支出					
		（十五）资源勘探信息等支出					
		（十六）商业服务业等支出					
		（十七）金融支出					
		（十九）援助其他地区支出					
		（二十）自然资源海洋气象等支出					
		（二十一）住房保障支出	159.54	159.54	159.54		
		（二十二）粮油物资储备支出					
		（二十三）国有资本经营预算					
		（二十四）灾害防治及应急管理					
		（二十七）预备费					
		（二十九）其他支出					
		（三十）转移性支出					
		（三十一）债务还本支出					
		（三十二）债务付息支出					
		（三十三）债务发行费用支出					
		（三十四）抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余					

2026 年财政拨款收支总体情况表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小计	其中：财政拨款		
收入合计：	36135.02	支出合计	36135.02	36135.02	33886.32		

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

2026 年一般公共预算支出情况表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭 的补助	商品和服务支 出		资本性支出						
				合计	36135.02	2307.93	1978.34	131.66	197.93		33827.09	248.48	33578.62
			079	禹州市人力资源和社会保障局	36135.02	2307.93	1978.34	131.66	197.93		33827.09	248.48	33578.62
208	01	01		行政运行	1766.57	1766.57	1568.64		197.93				
208	01	02		一般行政管理事务	249.92						249.92	248.48	1.44
208	01	99		其他人力资源和社会保障 管理事务支出	181.48						181.48		181.48
208	05	01		行政单位离退休	108.13	108.13		108.13					
208	05	02		事业单位离退休	18.99	18.99		18.99					
208	05	05		机关事业单位基本养老保 险缴费支出	174.46	174.46	174.46						
208	05	06		机关事业单位职业年金缴 费支出	0.45	0.45	0.45						
208	05	07		对机关事业单位基本养老 保险基金的补助	24000						24000		24000
208	07	99		其他就业补助支出	1982						1982		1982
208	08	01		死亡抚恤	4.54	4.54		4.54					
208	26	02		财政对城乡居民基本养老 保险基金的补助	7213.70						7213.70		7213.70
208	30	01		财政代缴城乡居民基本养 老保险费支出	200						200		200
208	99	99		其他社会保障和就业支出	5.25	5.25	5.25						
210	11	01		行政单位医疗	17.08	17.08	17.08						
210	11	02		事业单位医疗	48.80	48.80	48.80						
210	11	99		其他行政事业单位医疗支 出	4.13	4.13	4.13						
221	02	01		住房公积金	159.54	159.54	159.54						

备注：本表仅含当年财政拨款安排的支出。如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

2026 年一般公共预算基本支出表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				2307.93	2110.00	197.93
30107	绩效工资	50501	工资福利支出	194.93	194.93	
30101	基本工资	50501	工资福利支出	549.21	549.21	
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	79.65	79.65	
30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	50.03	50.03	
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	128.18	128.18	
30103	奖金	50501	工资福利支出	379.16	379.16	
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	187.47	187.47	
30208	取暖费	50201	办公经费	6		6
30205	水费	50201	办公经费	1.50		1.50
30201	办公费	50201	办公经费	43.20		43.20
30206	电费	50201	办公经费	10.40		10.40
30202	印刷费	50201	办公经费	15		15
30207	邮电费	50201	办公经费	10.20		10.20
30226	劳务费	50205	委托业务费	6		6
30213	维修（护）费	50209	维修（护）费	5		5
30211	差旅费	50201	办公经费	7		7
30217	公务接待费	50206	公务接待费	0.38		0.38
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	13.64		13.64
30299	其他商品和服务支出	50502	商品和服务支出	19.30		19.30
30227	委托业务费	50205	委托业务费	14.40		14.40
30239	其他交通费用	50201	办公经费	31.09		31.09
30228	工会经费	50201	办公经费	3.80		3.80
30228	工会经费	50502	商品和服务支出	11.03		11.03
30302	退休费	50905	离退休费	127.12	127.12	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50501	工资福利支出	120.06	120.06	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	54.40	54.40	
30109	职业年金缴费	50501	工资福利支出	0.45	0.45	
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	4.54	4.54	
30112	其他社会保障缴费	50501	工资福利支出	8.12	8.12	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	17.08	17.08	
30110	职工基本医疗保险缴费	50501	工资福利支出	48.80	48.80	
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	1.26	1.26	

2026 年一般公共预算基本支出表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30113	住房公积金	50103	住房公积金	41.26	41.26	
30113	住房公积金	50501	工资福利支出	118.27	118.27	

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

2026 年支出经济分类汇总表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位：万元

部门预算经济分类			政府预算经济分类			总计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	上年结转结余	财政专户管理资金收入	事业收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	事业单位经营收入	其他收入
类	款	科目名称	类	款	科目名称		小计	其中：财政拨款									
		合计				36135.02	36135.02	33886.32									
079		禹州市人力资源和社会保障局				36135.02	36135.02	33886.32									
301	07	绩效工资	505	01	工资福利支出	194.93	194.93	194.93									
301	01	基本工资	505	01	工资福利支出	549.21	549.21	549.21									
301	02	津贴补贴	501	01	工资奖金津补贴	79.65	79.65	79.65									
301	02	津贴补贴	505	01	工资福利支出	50.03	50.03	50.03									
301	03	奖金	501	01	工资奖金津补贴	128.18	128.18	128.18									
301	03	奖金	505	01	工资福利支出	379.16	379.16	379.16									
301	01	基本工资	501	01	工资奖金津补贴	187.47	187.47	187.47									
302	08	取暖费	502	01	办公经费	6	6	6									
302	05	水费	502	01	办公经费	1.50	1.50	1.50									
302	01	办公费	502	01	办公经费	43.20	43.20	43.20									
302	06	电费	502	01	办公经费	10.40	10.40	10.40									
302	02	印刷费	502	01	办公经费	15	15	15									
302	07	邮电费	502	01	办公经费	10.20	10.20	10.20									
302	26	劳务费	502	05	委托业务费	6	6	6									
302	13	维修（护）费	502	09	维修（护）费	5	5	5									
302	11	差旅费	502	01	办公经费	7	7	7									
302	17	公务接待费	502	06	公务接待费	0.38	0.38	0.38									
302	99	其他商品和服务支出	502	99	其他商品和服务支出	13.64	13.64	13.64									
302	99	其他商品和服务支出	505	02	商品和服务支出	19.30	19.30	19.30									
302	27	委托业务费	502	05	委托业务费	14.40	14.40	14.40									
302	39	其他交通费用	502	01	办公经费	43.09	43.09	43.09									
302	28	工会经费	502	01	办公经费	3.80	3.80	3.80									
302	28	工会经费	505	02	商品和服务支出	11.03	11.03	11.03									
302	14	租赁费	502	01	办公经费	236.48	236.48	236.48									
303	05	生活补助	509	01	社会福利和救助	104.28	104.28	104.28									
303	01	离休费	509	05	离退休费	41.48	41.48	41.48									
303	99	其他对个人和家庭的补助	509	99	其他对个人和家庭的补助	2023.70	2023.70										
303	02	退休费	509	05	离退休费	127.12	127.12	127.12									

2026 年支出经济分类汇总表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位：万元

部门预算经济分类			政府预算经济分类			总计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	上年结转结余	财政专户管理资金收入	事业收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	事业单位经营收入	其他收入
类	款	科目名称	类	款	科目名称		小计	其中：财政拨款									
301	08	机关事业单位基本养老保险缴费	505	01	工资福利支出	120.06	120.06	120.06									
301	08	机关事业单位基本养老保险缴费	501	02	社会保障缴费	54.40	54.40	54.40									
301	09	职业年金缴费	505	01	工资福利支出	0.45	0.45	0.45									
313	02	对社会保险基金补助	510	02	对社会保险基金补助	31213.70	31213.70	30988.70									
303	11	代缴社会保险费	509	01	社会福利和救助	200	200	200									
301	12	其他社会保障缴费	505	01	工资福利支出	8.12	8.12	8.12									
301	10	职工基本医疗保险缴费	501	02	社会保障缴费	17.08	17.08	17.08									
301	10	职工基本医疗保险缴费	505	01	工资福利支出	48.80	48.80	48.80									
301	12	其他社会保障缴费	501	02	社会保障缴费	1.26	1.26	1.26									
301	13	住房公积金	501	03	住房公积金	41.26	41.26	41.26									
301	13	住房公积金	505	01	工资福利支出	118.27	118.27	118.27									

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

2026 年一般公共预算“三公”经费支出情况表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
0.38					0.38

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

2026 年政府性基金预算支出情况表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出		资本性支出					
				合计								

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

2026 年国有资本经营预算支出情况表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
类	款	项					工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出		
				合计								

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

2026 年项目支出表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户 管理资金	单位资金
				一般公共预 算	政府性基金 预算	国有资本 经营预算	一般公共预 算	政府性基金 预算	国有资本 经营预算		
			33827.09	33827.09							
	079	禹州市人力资源和社会保障局	33827.09	33827.09							
其他运转类	2025 年房屋租赁	禹州市人力资源和社会保障局	236.48	236.48							
其他运转类	2024 年车辆租赁	禹州市人力资源和社会保障局	12	12							
特定目标类	2026 年遗留人员生活补助	禹州市人力资源和社会保障局	1.44	1.44							
特定目标类	企业离休老干部及建国前参加革命工作的退休工人冬季取暖费、物业补贴与健康休养费	禹州市人力资源和社会保障局	41.48	41.48							
特定目标类	2026 年三支一扶本级配套资金	禹州市人力资源和社会保障局	98.30	98.30							
特定目标类	2026 年三支一扶中央补助资金	禹州市人力资源和社会保障局	41.70	41.70							
特定目标类	2026 年机关事业单位养老保险财政补助	禹州市人力资源和社会保障局	24000	24000							
特定目标类	人社局公益性岗位 2026 年上半年社保补贴	禹州市人力资源和社会保障局	200	200							
特定目标类	2026 年上级提前下达就业补助资金	禹州市人力资源和社会保障局	1174.41	1174.41							
特定目标类	人社局省计划三支一扶人员 2026 年上半年生活补贴	禹州市人力资源和社会保障局	5.13	5.13							
特定目标类	人社局省计划三支一扶人员 2026 年上半年社保	禹州市人力资源和社会保障局	2.46	2.46							
特定目标类	人社局公益性岗位 2026 年上半年岗位补贴	禹州市人力资源和社会保障局	600	600							
特定目标类	2026 年城乡居民养老保险丧葬费补助	禹州市人力资源和社会保障局	786	786							
特定目标类	2026 年城乡居民养老保险特殊群体增发	禹州市人力资源和社会保障局	475	475							
特定目标类	2026 年符合条件的参保人员城乡居民保缴费补贴	禹州市人力资源和社会保障局	597.70	597.70							
特定目标类	2026 城乡居民基本养老保险本级配套	禹州市人力资源和社会保障局	5130	5130							
特定目标类	2026 城乡居民基本养老保险市级配套资金	禹州市人力资源和社会保障局	225	225							
特定目标类	2026 年贫困户代缴城乡居民养老保	禹州市人力资源和社会保障局	200	200							

	险	障局								
--	---	----	--	--	--	--	--	--	--	--

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。

整体绩效目标表
(2026 年度)

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)				
年度履职目标	贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障方针政策和法律法规，统筹建立覆盖城乡的社会保障体系;负责管理区行政事业单位工作人员招考、人事调动、临聘人员管理、工资收入分配、人员福利、退休、考核工作以及专业技术人员的职称工作;负责管理全市养老保险、工伤保险、失业保险、等社会保障工作;负责管理区公共就业管理服务、职业培训与技能鉴定工作;负责管理区劳动监察执法和劳动人事争议仲裁工作;承办市委、市政府交办的其它工作事项。			
年度主要任务	任务名称		主要内容	
	任务 1：年初预算人员基本支出 人社局正常运转的基本支出，包括基本工资、津贴补贴等人员经费。		人社局正常运转的基本支出，包括基本工资、津贴补贴等人员经费。	
	任务 2：年初在职公用经费		日常公用经费，包括办公费、印刷费、水电费等。	
	任务 3：人事招考、信访，事业单位聘用合同，职称评定		事业单位聘用合同签订，组织公开招聘考试，职称评定	
	任务 4：创业就业工作		按上级文件要求安排必要的创业就业经费	
	任务 5：劳动执法监察检查，农民工根治欠薪工作，企业薪酬调查		劳动保障执法，根治拖欠农民工工资专项检查，开展 2023 年企业薪酬调查工作	
	任务 6：劳动人事争议仲裁办案，社保基金监督		仲裁委员会工作、社保基金监督	
	任务 7：其他人社业务工作		退休审批、工伤认定工作、解决历史遗留问题、失地农民社会保障	
	任务 8：职业技能提升行动培训		开展培训督查检查	
	任务 9：工伤认定工作		到企业调查核实、上报工伤申请、领取工伤认定、送达工伤文书，行政复议、诉讼、法律顾问	
	任务 10：全市养老保险、工伤保险、失业保险、等社会保障工作；		负责管理全市养老保险、工伤保险、失业保险、等社会保障工作	
预算情况	部门预算总额（万元）		36135.02	
	1、资金来源：	(1) 政府预算资金	36135.02	
		(2) 财政专户管理资金		
		(3) 单位资金		
	2、资金结构：	(1) 基本支出	2307.93	
		(2) 项目支出	33827.09	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	1.年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2.年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3.确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4.工作任务和项目预算安排是否合理。
		工作任务科学性	科学	1.工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；2.工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果
		绩效指标合理性	合理	1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3.工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4.是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	1.部门所有收入是否全部纳入部门预算；2.部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
		专项资金细化率	≥99%	专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。”
		预算执行率	≥99%	1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3.工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4.是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
		预算调整率	≤30%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉

				及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。
		结转结余率	≤20%	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		“三公经费”控制率	≤100%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
		政府采购执行率	≥99%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
		决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
		资金使用合规性	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。
		管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。
		预决算信息公开性	公开	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。
		资产管理规范性	规范	部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。
	绩效管理	绩效目标编制完成率	100%	部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%
		绩效监控完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效自评完成率	100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%
		部门绩效评价完成率	100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%
		评价结果应用率	100%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
产出指标	重点工作任务完成	享受社会保险补贴人员数量	≥3400 人次	资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习

				补贴、求职创业补贴、就业创业服务补贴、高技能人才培养补助等支出以及市政府批准的其他支出项目
		享受公益性岗位补贴人员数量	≤604 人	资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补贴、高技能人才培养补助等支出以及市政府批准的其他支出项目
		财政对机关事业单位养老保险的补助	补充机关事业单位养老保险保证退休人员领取待遇	机关事业单位社会养老保险是社会保障体系的重要组成部分;是直接关系广大机关事业单位工作人员的切身利益;是一项涉及面广、政策性强的工作。机关社保养老保险基金收支缺口补助资金是一项经常性的专项业务支出,是推进机关事业单位养老保险制度改革,完善机关事业单位社会养老保险制度的资金来源。
		财政为困难人员代缴城乡养老保险	100 每人	根据《河南省人民政府关于建立城乡居民基本养老保险制度的实施意见》(豫政[2014]84号)、《许昌市人民政府关于建立城乡居民基本养老保险制度的实施意见》(许政[2015]5号)、《禹州市人民政府关于印发<禹州市开展城乡居民社会养老保险试点工作实施办法>的通知》(禹政[2011]66号)和《禹州市人民政府常务会议纪要》[2017]24号文件精神,市财政应补贴的对象分三种情况其中:.政府为贫困人员代缴养老保险金,政府为其代缴保险金每人每年100元。
	履职目标实现	社会保险补贴发放准确率	≥99%	发放准确率提高
		公益性岗位补贴发放准确率	≥99%	发放准确率提高
		增加离退休人员经济收入	增加退休人员收入	机关事业单位社会养老保险是社会保障体系的重要组成部分;是直接关系广大机关事业单位工作人员的切身利益;是一项涉及面广、政策性强的工作。机关社保养老保险基金收支缺口补助资金是一项经常性的专项业务支出,是推进机关事业单位养老保险制度改革,完善机关事业单位社会养老保险制度的资金来源。
		财政为困难人员代缴城乡养老保险补贴标准	100 每人	根据《河南省人民政府关于建立城乡居民基本养老保险制度的实施意见》(豫政[2014]84号)、《许昌市人民政府关于建立城乡居民基本养老保险制度的实施意见》(许政[2015]5号)、《禹州市人民政府关于印发<禹州市开展城乡居民社会养老保险试点工作实施办法>的通知》(禹政[2011]66号)和《禹州市人民政府常务会议纪要》[2017]24号文件精神,市财政应补贴的对象分三种情况其中:.政府为贫困人员代缴养老保险金,政府为其代缴保险金每人每年100元。
		因就业问题发生重大群体性事件数量	无	无
		增加离退休人员幸福感	增加离退休人员幸福感	增加离退休人员幸福感
效益指标	满意度	群众满意度	≥99%	群众满意度提高

2026 年部门预算项目绩效目标汇总表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位编码（ 项目编码）	项目单位（项目名 称）	项目金额（万元）				绩效目标							
		资金总额	政府预算 资金	财政专户 管理资金	单位资金	成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
						三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
079	禹州市人力资源和社 会保障局	33827.09	33827.09										
079001	禹州市人力资源和社 会保障局	33827.09	33827.09										
41108126000 0000026810	2024 年车辆租赁	12	12			车辆租赁费用控 制在预算范围内	≤120000 元	租赁车辆数	≤3 辆	优化车辆配置， 车辆使用效率	提高车辆 使用效率	用车部门和乘车 人员满意度	≥98%
								车辆车况良好率 、安全事故发生 率	0 次	有效保障行政单 位履职需要，公 务出行便捷率	提升工作 效率		
								年度车辆租赁服 务合同履行率	100%				
41108126000 0000026811	2025 年房屋租赁	236.48	236.48			控制在预算范围 内	≤236475 6 元	出租房屋租赁合 约签订数	2 份	节约财政支出， 减少闲置，降低 管理成本	有效节约	内部管理部门满 意度	≥95%
								合同合规率	100%	资产使用效率， 出租房屋纳入规 范管理	100%		
								合同签订及时率	100%				
41108126000 0000020008	人社局省计划三支一 扶人员 2026 年上半 年生活补贴	5.13	5.13			社会保险补贴人 均标准	原则上灵 活就业社 保补贴不 超过其社 会保险缴 费金额的 三分之二	享受社会保险补 贴人次数	≤150 人	城镇新增就业人 数	100 人	就业政策满意度	≥90%
						控制在预算内	1982 万 元	享受就业见习补 贴人数	≥5500 人次	因就业问题发生 重大群体性事件 数量	0 起		
						公益性岗位补贴 人均标准	原则上不 超过当地 最低工资 标准	享受职业培训补 贴人次	100 人次				
								就业困难人员享 受公益性岗位补 贴人数	≥539 人				
								资金在规定时间内 拨付率	≥98%				

2026 年部门预算项目绩效目标汇总表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位编码（ 项目编码）	项目单位（项目名 称）	项目金额（万元）				绩效目标							
		资金总额	政府预算 资金	财政专户 管理资金	单位资金	成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
						三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
41108126000 0000020009	人社局省计划三支一 扶人员 2026 年上半 年社保	2.46	2.46			社会保险补贴人 均标准	原则上灵 活就业社 保补贴不 超过其社 会保险缴 费金额的 三分之二	享受社会 保险补 贴人次 数	≤150 人	城镇新增 就业人 数	100 人	就业政策 满意度	≥90%
						控制在预算内	1982 万 元	享受就 业见习 补贴人 数	≥5500 人次	因就业 问题发 生重大 群体性 事件数 量	0 起		
						公益性岗 位补贴 人均标 准	原则上不 超过当地 最低工资 标准	享受职业 培训补 贴人次 数	100 人次				
								就业困 难人员 享受公 益性岗 位补 贴人数	≥539 人				
								资金在 规定时 间内拨 付率	≥98%				
41108126000 0000020010	人社局公益 性岗位 2026 年 上半年岗位 补贴	600	600			社会保险补 贴人均标 准	原则上灵 活就业社 保补贴不 超过其社 会保险缴 费金额的 三分之二	享受社会 保险补 贴人次 数	≤150 人	城镇新增 就业人 数	100 人	就业政策 满意度	≥90%
						控制在预算内	1982 万 元	享受就 业见习 补贴人 数	≥5500 人次	因就业 问题发 生重大 群体性 事件数 量	0 起		
						公益性岗 位补贴 人均标 准	原则上不 超过当地 最低工资 标准	享受职业 培训补 贴人次 数	100 人次				
								就业困 难人员 享受公 益性岗 位补 贴人数	≥539 人				

2026 年部门预算项目绩效目标汇总表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位编码（ 项目编码）	项目单位（项目名 称）	项目金额（万元）				绩效目标							
		资金总额	政府预算 资金	财政专户 管理资金	单位资金	成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
						三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
								资金在规定时间内 拨付率	≥98%				
41108126000 0000020011	人社局公益性岗位 2026 年上半年社保补 贴	200	200			社会保险补贴人 均标准	原则上灵 活就业社 保补贴不 超过其社 会保险缴 费金额的 三分之二	享受社会 保险补 贴人次数	≤150 人	城镇新增 就业人 数	100 人	就业政策 满意度	≥90%
						控制在预算内	1982 万 元	享受就 业见习 补贴人 数	≥5500 人次	因就 业问题 发生 重大 群体 性事 件 数量	0 起		
						公益性岗 位补贴 人均标 准	原则上 不超 过当 地最 低工 资标 准	享受职 业培 训补 贴人 次数	100 人 次				
								就 业困 难人 员享 受公 益性 岗 位 补 贴人 数	≥539 人				
								资金在 规定 时间 内拨 付率	≥98%				
41108126000 0000020012	2026 年上级提前下 达就 业补 助资 金	1174. 41	1174. 41			社会保险补贴人 均标准	原则上灵 活就业社 保补贴不 超过其社 会保险缴 费金额的 三分之二	享受社会 保险补 贴人次数	≤150 人	城镇新增 就业人 数	100 人	就业政策 满意度	≥90%
						控制在预算内	1982 万 元	享受就 业见习 补贴人 数	≥5500 人次	因就 业问题 发生 重大 群体 性事 件 数量	0 起		
						公益性岗 位补贴 人均标 准	原则上 不超 过当 地最 低工 资标 准	享受职 业培 训补 贴人 次数	100 人 次				
								就 业困 难人 员享	≥539 人				

2026 年部门预算项目绩效目标汇总表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位编码（ 项目编码）	项目单位（项目名 称）	项目金额（万元）				绩效目标							
		资金总额	政府预算 资金	财政专户 管理资金	单位资金	成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
						三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
41108126000 0000021613	2026 年机关事业单位 养老保险财政补助	24000	24000					受公益性岗位补 贴人数					
								资金在规定时间内拨 付率	≥98%				
						控制在预算内	≤240000 000 元	享受 机关事业单位养老保 险退休待遇人员的 补助资金实际 覆盖比例	100 %	增加 退休人员经济收 入		指标 机关事业 退休人员满意度	≥98%
41108126000 0000021620	2026 城乡居民基本养 老保险市级配套资金	225	225					本级机关事业养 老保险待遇落实 率	100 %	对社会稳定和长 治久安的作用		维护社会 稳定	
								机关事业单位养老保 险待遇每月发放 及时率	≥98 %	增加退休人员幸 福感	幸福感提 升		
						资金控制在预算 内	≤225000 0 元	城乡享受养老待 遇的居民人群全 覆盖	100%	增加城乡居民养 老保险待遇享受 人员经济收入	增加收入	城乡居民养老保 险待遇享受人员 满意度	≥95%
41108126000 0000021628	2026 城乡居民基本养 老保险本级配套	5130	5130					城乡居民养老保 险待遇按照标准 足额支付率	100%				
								城乡居民养老保 险待遇每月按时 发放率	100%				
						控制在预算内	≤513000 00 元	城乡享受养老金 待遇的居民人群 全覆盖	100%	增加城乡居民养 老保险待遇享受 人员经济收入	增加收入	标 城乡居民养 老保险待遇享受 人员满意度	≥95%
41108126000 0000021632	2026 年符合条件的参 保人员城乡居保缴费 补贴	597.70	597.70					补助 符合条件的城乡 居民参保人数	≤350000 人	增加参保人员的 养老金保障水平	有限增加	参保居民政策知 晓率及对服务的 满意度	≥95%
								城乡居民养老保 险参保人数目标	≥90%	养老负担减轻程 度	有效缓解		

2026 年部门预算项目绩效目标汇总表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位编码（ 项目编码）	项目单位（项目名 称）	项目金额（万元）				绩效目标							
		资金总额	政府预算 资金	财政专户 管理资金	单位资金	成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
						三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
								完成率					
								补贴完成及时率	100%				
41108126000 0000026802	2026 年遗留人员生活 补助	1.44	1.44			预算内补助资金	≤14400 元	享受特殊待遇人 数	1 人	增加特殊人员经 济收入	增加收入	信访人满意度	≥99%
								发放 准确性	99%	对社会稳定和长 治久安的作用	持续推动		
								待遇按时发放	及时发放	增加特殊人员幸 福感	增加幸福 感		
41108126000 0000026803	企业离休老干部及建 国前参加革命工作的 退休工人冬季取暖费 、物业补贴与健康休 养费	41.48	41.48			根据实际情况 控制在预算内	≤414825 .54 元	发放取暖费、物 业补贴、健康休 养费的人数	≤31 人	提升企业离休老 干部及建国前参 加革命工作的退 休工人的经济收 入	提升收入	指标 企业离休 老干部及建国前 参加革命工作的 退休工人满意度	≥99%
						人均标准	按照享受 级别对应 标准	取暖 费、物业补贴、 健康休养费发放 的准确率	≥99%				
						补助 规范合理率	按照相关 文件规定 执行	取暖 费、物业补贴、 健康休养费发放 及时率	≥99%				
						不涉及	无						
41108126000 0000026805	2026 年贫困户代缴城 乡居民养老保险	200	200			资金控制在预算 内	≤200000 0 元	预算内补助资金	100%	增加 退休人员经济收 入	增加收入	服务对象满意	≥99%
								发放准确性	≥99%				
								足额 及时发放率	≥99%				
41108126000 0000026806	2026 年城乡居民养老 保险丧葬费补助	786	786			控制在预算内	≤786000 0 元	丧葬补助金发放 人数	≤3740 人	增加 参保人员的养老 金保障水平	有限增加	参保居民养老保 险对丧葬费政策 知晓率和对服务 的满意度	≥95%
								丧葬费补助金额 足额发放率	≥99%	参保群众丧葬负 担减轻	有效缓解		
								丧葬费资金拨付 及时率	100%				
41108126000	2026 年城乡居民养老	475	475			控制在预算内	≤475000	城乡享受养老金	≤118750	特殊群体养老保	增加收入	特殊群体政策知	≥95%

2026 年部门预算项目绩效目标汇总表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位编码（ 项目编码）	项目单位（项目名 称）	项目金额（万元）				绩效目标							
		资金总额	政府预算 资金	财政专户 管理资金	单位资金	成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
						三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
0000026807	保险特殊群体增发						0 元	特殊群体符合条 件的人群政策全 覆盖	人	障水平提升		晓率和群体满意 度	
								增发资金足额	100%	困难群众基本生 活稳定提升	有效提升		
								资金拨付及时	100%				
41108126000 0000027603	2026 年三支一扶本级 配套资金	98.30	98.30			本级配套资金控 制在预算范围内	≤983000 元	生活补贴发放次 数	12 次	减轻基层单位负 担、促进就业、 降低基层用人成 本	有效减轻	三支一扶满意度 和单位满意度	≥95%
								补贴发放及时率	100%	基层服务岗位覆 盖率、人才稳定 率	≥95%		
								资金拨付及时率	100%				
41108126000 0000029211	2026 年三支一扶中央 补助资金	41.70	41.70			控制在预算范围 内	≤41.7 万元	当年度服务期满 三支一扶就业率	100%	促进高校毕业生 就业	作用显著	三支一扶人员及 基层服务单位的 满意度	≥95%
						专科 三支一扶人员生 活补助标准	2500 每人每月	三支一扶中央财 政补助名额招募 计划完成率	100%				
						本科三支一扶人 员生活补助标准	2600 每人每月	上年度招募三支 一扶流失率	≤2 %				
						研究生三支一扶 人员生活补助标 准	2700 每人每月	补贴发放拨付准 确率	100%				
								完成三支一扶人 员招募计划	8 月底前				
079	禹州市人力资源和 社会保障局管理的待分 项目	2248.70	2248.70										
079001	禹州市人力资源和 社会保障局	2248.70	2248.70										
41108126000 0000020007	2026 年上级提前下达 就业补助资金	1982	1982			社会保险补贴人 均标准	原则上灵 活就业社 保补贴不 超过其社 会保险缴 费金额的	享受社会 保险补 贴人次 数	≤3400 人	城镇新增 就业人 数	≤8000 人	就业政策 满意度	≥90%

2026 年部门预算项目绩效目标汇总表

部门名称：禹州市人力资源和社会保障局(汇总)

单位编码（ 项目编码）	项目单位（项目名 称）	项目金额（万元）				绩效目标							
		资金总额	政府预算 资金	财政专户 管理资金	单位资金	成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
						三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
							三分之二						
						控制在预算内	1982 万 元	享受就业见习补 贴人数	≤55 人 次	因就业问题发生 重大群体性事件 数量	0 起		
						公益性岗位补贴 人均标准	原则上不 超过当地 最低工资 标准	享受职业培训补 贴人次数	≤2300 人次				
								就业困难人员享 受公益性岗位补 贴人数	≥539 人				
								资金在规定时间内 拨付率	≥98%				
41108126000 0000021619	2026 城乡居民基本养 老保险市级配套资金	225	225			控制在预算内	≤225000 0 元	城乡享受养老金 待遇的居民人群 全覆盖	100%	增加城乡居民养 老保险待遇享受 人员经济收入	增加收入	城乡居民养老保 险待遇享受人员 满意度	≥95%
								城乡居民养老保 险待遇按照标准 足额支付率	100%				
								城乡居民养老保 险待遇每月按时 发放率	100%				
41108126000 0000026813	2026 年三支一扶中央 补助资金	41.70	41.70			控制在预算范围 内	≤41.7 万元	当年度服务期满 三支一扶就业率	100%	促进高校毕业生 就业	作用显著	三支一扶人员及 基层服务单位的 满意度	≥95%
						专科 三支一扶人员生 活补助标准	2500 每人每月	三支一扶中央财 政补助名额招募 计划完成率	100%				
						本科三支一扶人 员生活补助标准	2600 每人每月	上年度招募三支 一扶流失率	≤2 %				
						研究生三支一扶 人员生活补助标 准	2700 每人每月	补贴发放拨付准 确率	100%				
								完成三支一扶人 员招募计划	8 月底前				

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。报表金额单位转换时可能存在四舍五入误差。